



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 1884, 1885

ที่ วันที่ 30 ธันวาคม 2554

เรื่อง ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 ฉบับ

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ/ผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ประธานสภาอาจารย์ และประธานสภาข้าราชการ

ด้วยสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2554 ได้มีมติ
อนุมัติขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554
2. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
3. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

โดยหน่วยงานสามารถ download ได้ที่ <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person/> ของกองการเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายจักรชัย นีร์ณยะวสิต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ห้องจดหมายฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
วันที่ 4201 / 54
วันที่ 27 ธ.ค. 54 เวลา 10.35

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานอธิการบดี โทร. (๘๑) ๓๐๑๕, ๓๐๑๖

ที่

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แจ่มจิตสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ (ระเบียบวาระที่ ๖.๒ - ๖.๔)

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่อง ขออนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีมติอนุมัติข้อบังคับดังกล่าว ตามที่เสนอ พร้อมนี้ได้จัดส่งสำเนาข้อบังคับที่นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามมาด้วยแล้ว ในการนี้ ขอให้จัดทำสำเนาข้อบังคับดังกล่าว จำนวน ๑๐๐ ชุด เพื่อนำไปจัดเก็บในแฟ้มประจำห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ โดยจัดส่งไปที่ งานประชุม กองกลาง ตึก โคม ชั้นสอง

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทำพระจันทร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

นาง
นงน
๒๕๕๔



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง
และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบ
จำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานซึ่งจำเป็นต้องปรับปรุง
มาตรฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง
ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลระบบใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยน
ตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ
มาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อ
ตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ เวลามีผลใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ คำนิยาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่

ข้อ ๔ กรอบของการดำเนินงาน

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ตามมาตรา ๑๘ (ก) (ข) (๓) หรือ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนของข้าราชการที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๕ เงื่อนไขการดำเนินงาน

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่งข้าราชการ ให้ทำได้กรณีเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงินภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

- (ก) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติภาระงานหลักของหน่วยงานนั้น
- (ข) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง
- (ค) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน
- (ง) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

(๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน

- (ก) การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง เพื่อรับ โอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๓๔ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (ข) การเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อรับ โอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้วยกัน
 - (๑) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน
 - (๒) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ
 - (๓) การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๖ ข้อจำกัดการตัดโอนตำแหน่ง

การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีนครองและตำแหน่งว่างมีเงิน เว้นแต่กรณีตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระหว่างมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กับส่วนราชการอื่น ต้องได้รับความยินยอมทั้งสองฝ่ายและเจ้าตัวสมัครใจ และหากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วย ให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการอื่นที่รับโอนให้ความเห็นชอบร่วมกัน และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด ทั้งนี้ หน่วยงานที่ให้ตัดโอนตำแหน่งต้องไม่มีผลกระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญ และหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอนต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง

ข้อ ๗ อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยและการออกกฎลำดับรอง

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณา และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การตีความ และดำเนินการกรณีนอกเหนือที่กำหนดในข้อบังคับ

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือการดำเนินการใด ๆ ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๙ การรักษาการ

ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย