



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 1884, 1885

ที่ ..... วันที่ 30 ธันวาคม 2554

เรื่อง ..... ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 ฉบับ

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ/ผู้อำนวยการ  
สำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ประธานสภาอาจารย์ และประธานสภาข้าราชการ

ด้วยสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2554 ได้มีมติ  
อนุมัติขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554
2. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง  
การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
3. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

โดยหน่วยงานสามารถ download ได้ที่ <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person/> ของกองการเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายจักรชัย นีร์ณยะวสิต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานอธิการบดี โทร. (๘๑) ๓๐๑๕, ๓๐๑๖

ที่

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แจ่มจิตสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ (ระเบียบวาระที่ ๖.๒ - ๖.๔)

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่อง ขออนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีมติอนุมัติข้อบังคับดังกล่าว ตามที่เสนอ พร้อมนี้ได้จัดส่งสำเนาข้อบังคับที่นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามมาด้วยแล้ว ในการนี้ ขอให้จัดทำสำเนาข้อบังคับดังกล่าว จำนวน ๑๐๐ ชุด เพื่อนำไปจัดเก็บในแฟ้มประจำห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ โดยจัดส่งไปที่ งานประชุม กองกลาง ตึก โคม ชั้นสอง

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทำพระจันทร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

นาง  
นงน  
๒๕๕๔



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จากระบบ  
จำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องกำหนด  
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับ  
ระบบบริหารงานบุคคลระบบใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม  
๒๕๕๓ มติสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔  
มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ และครั้งที่  
๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่  
๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

“ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ เวลาเริ่มผลใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ความสัมพันธ์กับกฎอื่น

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับ  
ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ บทนิยาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าทั้งที่เป็นส่วนราชการและที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

“คณะกรรมการกลั่นกรอง” หมายความว่า คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการและที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“การประเมินผลการปฏิบัติราชการ” หมายความว่า การประเมินค่าของผลการปฏิบัติงานของข้าราชการโดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน และพิจารณาพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๕ การใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้หน่วยงานนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ การต่อเวลาราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่าง ๆ

ข้อ ๖ กำหนดเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละสองรอบ รอบละหกเดือน โดยรอบที่หนึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และรอบที่สองเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

นอกเหนือจากระยะเวลาตามวรรคแรก กรณีที่มีความจำเป็นโดยลักษณะหรือสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการ หน่วยงานอาจกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ เป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ กำหนดรอบละหกเดือน ตามประกาศที่หน่วยงานกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

ข้อ ๗ องค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงาน จะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๑) - (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการกำหนดและให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้หน่วยงานนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็นห้าระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ โดยมีองค์ประกอบตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และองค์ประกอบการประเมินอื่น ๆ ตามลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลปฏิบัติราชการและแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระบบการจัดเก็บผลการประเมินปฏิบัติราชการให้คณะกรรมการกำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การจัดทำประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ การรักษาการ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย