

ข้อบังคับ

กองทุนเฉพาะส่วนของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1. ชื่อนายจ้าง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน
 - (1) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
 - (2) เป็นข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และไม่เป็นสมาชิก กบข.
 - (3) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนงาน
 - (4) เป็นพนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างส่วนงาน หรือโครงการที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้ของหน่วยงาน
 - (5) เป็นพนักงานเงินรายได้ส่วนกลางประเภทประจำ
 - (6) เป็นสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 3 (2) ทั้งนี้ สมาชิกดังกล่าวสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น แต่ในกรณีสมาชิกที่โอนมาจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เกษียณมั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (“กองทุนเดิม”) หากสมาชิกเคยใช้สิทธิลาออกจากกองทุนเดิมโดยไม่ออกจากงาน เมื่อสมาชิกนั้นลาออกจากกองทุนนี้โดยไม่ออกจากงาน สมาชิกดังกล่าวไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก
3. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน
 - (1) เมื่อมีการผิดนัดที่ระบุในข้อบังคับกองทุน
 - (2) เมื่อสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน
4. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.1 จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ประกอบด้วย
 - 4.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งนายจ้างได้แต่งตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน
 - 4.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ซึ่งสมาชิกได้เลือกตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน
 - 4.2 การแต่งตั้ง/การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.2.1 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.2.2 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.3 เงื่อนไขและข้อจำกัดอำนาจ (ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.3.1 เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน
 - 4.3.2 การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนแทนกองทุนเฉพาะส่วน
 - 4.4 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 4.5 วาระ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
5. การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
6. เงินสะสมและเงินสมทบ
 - 6.1 อัตราเงินสะสม
สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง
ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

X  / X 

(นางสุพิน หิรัญวะชิต)

(รองศาสตราจารย์ ดร. ปิณัย ฝนคร)

กษ. เค มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หน้า 1

6.2 อัตราเงินสมทบ

อายุสมาชิกภาพ

อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)

| | |
|-----------------------------|---|
| น้อยกว่า 2 ปี | 3 |
| ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี | 4 |
| ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป | 5 |

อนึ่ง สำหรับสมาชิกที่โอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากกองทุนเดิม ให้นำอายุสมาชิกภาพของสมาชิกต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ

6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 เมื่อสมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มจำนวน

- (1) พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต
- (2) พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกไม่ได้กระทำความผิดระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
- (3) นายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (4) กองทุนเลิก

6.3.2.3 เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดในข้อ 6.3.2.1 หรือข้อ 6.3.2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ

อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

| | |
|-----------------------------|------------|
| น้อยกว่า 2 ปี | ร้อยละ 0 |
| ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี | ร้อยละ 25 |
| ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี | ร้อยละ 50 |
| ตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี | ร้อยละ 75 |
| ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป | ร้อยละ 100 |

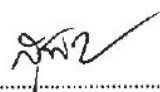
อนึ่ง สำหรับสมาชิกที่โอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากกองทุนเดิม ให้นำอายุสมาชิกภาพของสมาชิกต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2

ส่งคืนนายจ้าง

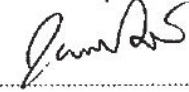
7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

- 7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
- 7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

x 

(นางสุพิน หิรัญชะวณิช)

กษ. เค มาสเตอร์ พูล พันธุ์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

x 

(รองศาสตราจารย์ ดร. พินัย ณ นคร)

หน้าที่ 2