

**โครงการประกันชีวิต อุบัติเหตุและสุขภาพ**  
**มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์**  
**คุ้มครอง 19 กรกฎาคม 2560 - 18 กรกฎาคม 2561**

ตารางผลประโยชน์ ที่ต้องการความคุ้มครอง	ผลประโยชน์	
	พนักงาน มร และ บุคลากรสมทบ	บุคคลในครอบครัวของ พนักงานมร
	แผน 1	แผน 2
<b>1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณี</b> - เสียชีวิต(ทั้งจากการเจ็บป่วยและประสบอุบัติเหตุตลอด 24 ชั่วโมงทั่วโลก)	116,000	52,000
<b>2. การประกันอุบัติเหตุ : ความคุ้มครองตาม (อบ.2) จ่ายเงินทดแทนเพิ่มเติมอีกจำนวน</b> <b>ขยายความคุ้มครอง</b> 2.1 ขณะที่อยู่อาศัยหรือการขับขี่ หรือโดยสารรถจักรยานยนต์ 2.2 การถูกฆาตกรรม และการถูกลอบทำร้ายร่างกาย 2.3 การจลาจลและการนัดหยุดงาน 2.4 กรณีแท้งลูกโดยอุบัติเหตุ	150,000	40,000
<b>3. การประกันสาธารณสุข</b>	300,000	80,000
<b>4. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณี</b> อุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยทำให้ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิงถาวรนานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 12 เดือน	100,000	40,000
<b>5. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการ</b> เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บต่อครั้ง 5.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน - ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) - ค่าห้องพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู.) (สูงสุด 7 วัน ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ (ต่อครั้ง) รวมค่าบริการรถพยาบาล - ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (สูงสุดรวม - จ่ายตามจริง) - ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) - ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 24 ชั่วโมงต่อเนื่องไม่เกิน 31 วัน ต่อครั้ง - ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับรักษาในโรงพยาบาล (HB Incentive) สูงสุด 31 วัน)	1,000 1,600 16,000 20,000 500 2,250 4,500 1,000	800 1,200 7,500 7,500 300 900 1,000 800
5.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (วันละ 1 ครั้ง สูงสุดปีละไม่เกิน 30 ครั้ง)	1,200	700 (1ครั้ง/วัน 20 ครั้ง/ปี)
5.3 กรณีการตรวจด้วยรังสีเอกซ์ หรือการตรวจวินิจฉัยในห้องปฏิบัติการ ในฐานะผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อปี)	3,000	1,800
5.4 คุ้มครองค่ารักษาพยาบาลด้านทันตกรรม (สูงสุดต่อปี) (การถอนฟัน การอุดฟัน การขูดหินปูน การตรวจฟัน การรักษาโรคฟัน)	2,000	1,500
5.5 คุ้มครองการรักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุ : จ่ายเงินทดแทนประสบอุบัติเหตุ จ่ายให้ตามที่รักษาจริงแต่ไม่เกินครึ่งละ	20,000	-
5.6 ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (1 ครั้ง/ปี)	1,000	700
<b>อัตราเบี้ยประกันต่อปีที่บริษัทเสนอมา เป็นเงิน</b>	<b>3,100</b>	<b>4,900</b>

**หมายเหตุ**

- ผู้มีสิทธิเข้าร่วมทำประกันได้แก่ 1. พนักงานมหาวิทยาลัย (สวัสดิการ) 2. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานหน่วยงานต่างๆของมหาวิทยาลัย (สมัครใจ) และ คู่สมรสและบุตรของข้อ 1และ2 (สมัครใจ)
- คุ้มครองพนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานหน่วยงานต่างๆของมหาวิทยาลัย อายุ 15 - 65 ปี คุ้มครองบุตรของพนักงานฯ อายุตั้งแต่ 14 วันขึ้นไป หลังจากคลอดและออกจากโรงพยาบาลแล้วจนมีอายุถึง 23 ปี โดยกำลังศึกษาเต็มเวลาและยังไม่ทำการสมรส
- ค่าชดเชยรายวัน กรณีเข้ารับรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน โดยไม่ใช้สิทธิประกันกลุ่ม หรือใช้สิทธิเบิกผลประโยชน์เฉพาะ ค่าห้องและค่าอาหาร แต่ไม่ได้เบิกค่าใช้จ่ายรายการอื่น ๆ ผู้เอาประกันจะได้รับชดเชยรายวันได้ เท่ากับส่วนต่างของค่าห้องที่ยังไม่ได้เบิกจ่าย ตามจำนวนวันที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจริงแต่ไม่เกิน 31 วัน

**ขยายความคุ้มครองการประกันสุขภาพ**

- พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง สมาชิกครอบครัวเดิมให้ความคุ้มครองโรคที่เป็นมาก่อนการทำประกันต่อเนื่องจากกรรมธรรมเดิมทุกราย
- พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง สมาชิกครอบครัวที่เข้าใหม่ต้นสัญญาหรือเข้าใหม่ระหว่างปี ไม่คุ้มครองโรคที่เป็นมาก่อนการทำประกัน
- ขยายความคุ้มครองการทำกายภาพบำบัด ต้องรักษาโดยแพทย์แผนปัจจุบัน
- ขยายความคุ้มครองการรักษาพยาบาลด้วยแพทย์ทางเลือกของสถานพยาบาลที่จดทะเบียนถูกต้องเช่น การใช้สมุนไพร การฝังเข็ม
- ขยายความคุ้มครองแพทย์ทางเลือก โดยต้องมีคำสั่งแพทย์เพื่อจะทำการรักษา เกี่ยวกับการนัด กับสถานพยาบาลโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ และ โรงพยาบาลศิริราช
- ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (1ครั้ง/ปี)