



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ
เมื่อพ้นหนึ่งปีแต่ไม่เกินสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการ
ผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถของข้าราชการผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ เมื่อพ้นหนึ่งปีแต่ไม่เกินสามปี นับแต่วันที่
พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มีคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ เป็นประธาน
กรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทน คือ

ก. สภาอาจารย์หนึ่งคน

ข. ผู้แทนสภานักงานมหาวิทยาลัยหนึ่งคน

ค. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือคณะกรรมการอำนวยการ
ส่วนงานหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือเลขานุการส่วนงานของส่วนงานที่ผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพสังกัดอยู่
เป็นกรรมการและเลขานุการ

ส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือคณะกรรมการอำนวยการส่วนงาน
ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถตามข้อ ๓ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาประเมิน
ความรู้ความสามารถของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพจากระดับความรู้ ทักษะ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในความ
รับผิดชอบและคุณภาพของผลงานโดยให้คำนึงถึงผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ
ย้อนหลังไปห้าปีติดต่อกันประกอบด้วย

ในการพิจารณาประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดเกณฑ์การประเมินเป็นสองระดับกล่าวคือ
ระดับผ่านและไม่ผ่าน ทั้งนี้ โดยให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๕ ข้าราชการที่จะขอเปลี่ยนสถานภาพ จะต้องยื่นแบบ ปสพ.๒ ต่อรองอธิการบดีหรือหัวหน้า
ส่วนงานที่ตนสังกัด ก่อนวันที่ระบุเจตนาจะเปลี่ยนสถานภาพไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

เมื่อได้รับแบบ ปสพ.๒ ตามวรรคหนึ่งแล้วให้รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๓

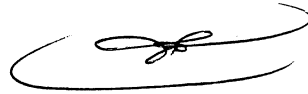
(๓) เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๓ ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการที่จะเปลี่ยนสถานภาพแล้วรายงานผลการประเมินไปยังรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันที่เปลี่ยนสถานภาพเพื่อพิจารณาดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพให้ผู้นั้นต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการที่จะขอเปลี่ยนสถานภาพโดยให้มีผลในวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ยื่นแบบ ปสพ.๒ ต่อรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่ตนสังกัด ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และประเมินความรู้ความสามารถของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพให้แล้วเสร็จและส่งรายงานผลการประเมินให้กองทรัพยากรมนุษย์ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

กรณีที่ผลการประเมินได้ระดับผ่านให้การเปลี่ยนสถานภาพมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์