



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 และ ข้อ 6 วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกรั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2549 อธิการบดีจึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ไว้ดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548
2. ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อการรับโอน/ย้ายข้าราชการ หรือเพื่อการบรรจุ/จ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายวิชาการ การจ้างพนักงานเงินรายได้ของหน่วยงาน ประเภทชั่วคราว,ประจำ สายวิชาการ ,การจ้างอาจารย์ระบบพิเศษ (Special Track) การจ้างอาจารย์ประจำในระบบคู่ขนาน ตำแหน่งอาจารย์ และการจ้างบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง เงินงบประมาณแผ่นดิน นั้น ให้หน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอน และเป็นหน่วยงานเจ้าของอัตรา เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการคัดเลือก
3. เพื่อให้หน่วยงานเจ้าของอัตราสถาสามารถบริหารอัตรากำล้างภายในหน่วยงานได้ตามความจำเป็น และดำเนินการเกลี่ยอัตรากายในหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ให้หน่วยงานเจ้าของอัตราสถาสามารถกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ/จ้าง ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ได้ ทั้งนี้ การกำหนด/เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ/จ้าง นั้น จะต้องสอดคล้องกับสาขาวิชาที่จัดให้มีการเรียนการสอนของหน่วยงาน ยกเว้นกรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน โดยหน่วยงานต้องขอความเห็นจากคณะกรรมการกรั่นกรองการบรรจุอาจารย์และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นการเฉพาะราย

4. ให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดเงื่อนไขการบรรจุ/จ้างให้ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในภาคผนวกหมายเลข 1 และอัตราใดหน่วยงานเจ้าของอัตราด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพประสงค์จะกำหนดให้ระดับวุฒิการศึกษาเป็นระดับปริญญาตรีเกียรตินิยมต้องขอความเห็นจากคณะกรรมการกลั่นกรองการบรรจุอาจารย์และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นการเฉพาะราย

5. ให้หน่วยงานเจ้าของอัตราซึ่งเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกออกประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์อย่างเป็นทางการและเปิดเผยโดยระบุข้อความดังต่อไปนี้

- 5.1 ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร
- 5.2 สาขาวิชาที่จะบรรจุ/จ้าง
- 5.3 เงื่อนไขของตำแหน่ง
- 5.4 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยระบุระดับผลการศึกษาตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามเอกสารภาคผนวกหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศนี้
- 5.5 วันเวลา สถานที่รับสมัคร
- 5.6 หลักฐานในการยื่นใบสมัคร
- 5.7 หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก
- 5.8 กำหนดการคัดเลือก
- 5.9 การประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
- 5.10 เรื่องอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ โดยให้มีข้อความดังแบบตัวอย่างประกาศรับสมัครตามเอกสารภาคผนวกหมายเลข 2 แนบท้ายประกาศนี้

6. ให้หน่วยงานดำเนินการรับสมัคร โดยมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยควรกำหนดให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- 6.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบฟอร์มที่หน่วยงานกำหนด
- 6.2 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวนตามที่หน่วยงานกำหนด

- 6.3 สำเนาใบปริญญาบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร อนุมัติบัตร หรือ หลักฐานการศึกษาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ใบแสดงระดับผลการศึกษา(transcript) และหลักฐานแสดงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอื่นที่หน่วยงานกำหนด โดยให้นำฉบับจริงมาแสดง และให้ผู้ยื่นใบสมัคร และเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร ลงนามรับรองสำเนาถูกต้องด้วย ในกรณีที่หลักฐานผลการศึกษาเป็นภาษาอื่นที่มีใช้ภาษาอังกฤษ ให้แปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ และลงลายมือชื่อรับรองการแปลไว้ด้วย
- 6.4 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)
- 6.5 สำเนาทะเบียนบ้าน หรือบัตรประจำตัวประชาชน หรือสูติบัตร หรือใบกองเกินทหาร อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยให้นำใบจริงมาแสดงด้วย
- 6.6 ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน
- 6.7 ควรมีหนังสือรับรอง (Letter of Recommendation) ด้านความเหมาะสมด้านวิชาการในการเป็นอาจารย์ หนังสือรับรองความประพฤติ (ถ้ามี) จากผู้ซึ่งมิใช่บิดา มารดา สามี ภรรยา พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน จำนวน 3 ท่าน ซึ่งรู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี ทั้งนี้ โดยหนึ่งในจำนวนผู้รับรองต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำของหน่วยงานภาครัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่มีตำแหน่งคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือหากับราชการทหารหรือตำรวจต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอกหรือเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา/หัวหน้า/ผู้อำนวยการโครงการ/คณบดี/กรรมการวิทยานิพนธ์
- 6.8 เอกสารอื่นซึ่งแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งตามประกาศรับสมัครกรณีระดับผลการศึกษาของผู้สมัคร ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้ผู้สมัครจัดส่งผลงานทางวิชาการ (วิทยานิพนธ์ไม่นับเป็นผลงานทางวิชาการ) ที่ได้จัดทำ และรายละเอียดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ

นอกจากนี้ หน่วยงานอาจกำหนดให้การยื่นเอกสารหลักฐานในวันยื่นใบสมัครสอบ หรือยื่นเอกสารหลักฐานบางส่วนเพิ่มเติมก่อนวันสอบสัมภาษณ์ก็ได้

7. ให้องค์กรกำหนดวิธีการในการดำเนินการคัดเลือกเป็น 2 ส่วน หรือมากกว่าก็ได้ เช่น

- 7.1 การสอบข้อเขียน
- 7.2 การสัมภาษณ์ หรือ การสอบสัมภาษณ์
- 7.3 การทดสอบสอน หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการ
- 7.4 การทดสอบทางจิตวิทยา

8. นอกเหนือจากวิธีการในการดำเนินการคัดเลือกตามที่หน่วยงานกำหนดในข้อ 6 หน่วยงานควรกำหนดให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ ประเภทประจำ ต้องเข้ารับการทดสอบทางจิตวิทยา เพื่อนำผลการทดสอบไปใช้ประกอบการพิจารณาสอบสัมภาษณ์หรือใช้ในการพิจารณาขั้นสุดท้ายก่อนการประกาศผลการคัดเลือกในครั้งนั้น โดยมีขั้นตอนของกระบวนการทำงานสอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดในภาคผนวกหมายเลข 3 แนบท้ายประกาศนี้

9. ให้องค์กรประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกดังกล่าว ก่อนวันสอบส่วนแรกที่กำหนดไว้อย่างน้อย 5 วันทำการ

10. ให้องค์กรแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการเพียงชุดเดียวเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดสอบ ทั้งหมดทุกส่วน การสอบ หรืออาจกำหนดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินการสอบแต่ละส่วนก็ได้ ทั้งนี้ โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวแต่ละชุด มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ ดังนี้

- 10.1 คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- 10.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกคณะกรรมการประจำหน่วยงาน จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 10.3 ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกคณะ/หน่วยงาน จำนวน 1 คน (จำนวน 2 คน หากไม่มีองค์ประกอบในข้อ 10.2) เป็นกรรมการ
- 10.4 หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสาขาวิชา ของภาควิชาหรือสาขาวิชาที่จะบรรจุ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 10.5 ผู้แทนคณาจารย์ของหน่วยงานที่จะบรรจุ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 คน (จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน หากไม่มีองค์ประกอบในข้อ 10.4) เป็นกรรมการ

10.6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่จะบรรจุ/จ้าง จำนวน 1 คน เป็นเลขานุการ

11. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี

12. ในประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้หน่วยงานมีข้อความระบุว่า การบรรจุ/จ้างผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ในอัตราที่ว่างอยู่จะเป็นไปตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของหน่วยงาน ทั้งนี้โดยอำนาจการอนุมัติการบรรจุ/จ้างเป็นของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย และหากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนผู้ที่อยู่ในลำดับที่ถัดไปขึ้นมาแทน

13. ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

- 13.1 ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการบรรจุ/จ้างไว้ในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว
- 13.2 ผู้ขึ้นบัญชีได้สละสิทธิการบรรจุ/จ้างไว้ในตำแหน่งที่สอบได้
- 13.3 ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัว หรือติดต่อยืนยันเพื่อรับการบรรจุ/จ้างในตำแหน่งที่สอบได้ภายในระยะเวลา 10 วัน นับแต่วันที่ได้มีหนังสือให้มารายงานตัว
- 13.2 ผู้ขึ้นบัญชี มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาที่จะจ้าง และจะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

14. ให้หน่วยงานเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ประจำที่จะเสนอขอบรรจุ/จ้าง ไปยังงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาคลังบรรจุบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็น และนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการบรรจุ/จ้างต่อไป

15. กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่หน่วยงานประสงค์จะเสนอขอบรรจุ/จ้าง มีระดับผลการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้คณะ/หน่วยงานออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการที่มีใช้ส่วนหนึ่งของการศึกษาของผู้ที่

ได้รับการคัดเลือก เพื่อชดเชยระดับผลการศึกษาที่ต่ำกว่าเกณฑ์ โดยให้ดำเนินการตามแนวทางที่ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์กำหนดในภาคผนวกหมายเลข 4 และให้นำเสนอผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งส่งบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการบรรจุ/จ้าง ประกอบด้วยเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อ ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์

16. การจ้างผู้ที่มีผลการศึกษต่ำกว่าเกณฑ์จะจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

17. กรณีที่ระดับการศึกษาของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่หน่วยงานประสงค์จะเสนอขอบรรจุ/จ้างเป็นระบบการวัดผลที่มีใช้ระบบหน่วยกิตและไม่อาจแสดงค่าเฉลี่ยสะสม (Grade Point Average) ได้ให้ หน่วยงานชี้แจงถึงการเทียบเคียงที่น่าจะเป็นไปได้ กับค่าเฉลี่ยสะสม หรือแสดงผลพร้อมคำรับรองถึงความ เหมาะสมของระดับการศึกษาของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่จะเป็นอาจารย์ประกอบการขออนุมัติจ้างด้วย

18. กรณีที่หน่วยงานประสงค์จะคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์พิเศษเพื่อเป็น ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณสมบัติ และวิธีการคัดเลือกเป็นอย่างอื่นที่เหมาะสม นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 5 และในเอกสารภาคผนวกหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศนี้

19. กรณีการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง เงิน งบประมาณแผ่นดิน และการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ประเภทพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ซึ่ง จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือเงินรายได้ของหน่วยงานรวมถึงเงินรายได้ของโครงการบริการวิชาการ และสังคม ตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. 2552 ให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติเหมาะสมตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องและภารกิจที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ และให้นำเสนอข้อมูลที่แสดงถึงความเหมาะสมในการ คัดเลือก ที่เกี่ยวกับคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาระ งานที่จะมอบหมาย ต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็น และนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติการบรรจุ/จ้าง ต่อไป

20. เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้คณะ/หน่วยงานซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย/โอนข้าราชการ หรือเพื่อจ้างให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หรือพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ประเภทประจำ สามารถดำเนินการต่อไปได้ตามแนวปฏิบัติเดิม จนถึงสุดกระบวนการ และให้ประกาศนี้มีผลใช้บังคับกับการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ครั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร. สมคิด เลิศไพฑูรย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์